

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ
«ПЕТРОЗАВОДСКИЙ БАЗОВЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
(ГАПОУ РК «Петрозаводский базовый медицинский колледж»)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 05
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ от 04.09.2025

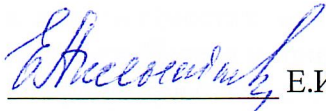
Государственного автономного профессионального образовательного учреждения
Республики Карелия «Петрозаводский базовый медицинский колледж»
на 2025-2028 годы


от работодателя

от работников

Директор ГАПОУ РК «Петрозаводский
базовый медицинский колледж»

Представитель работников ГАПОУ РК
«Петрозаводский базовый медицинский
колледж»


Е.И. Аксентьева

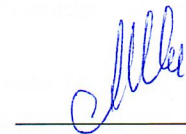
 Ж.М. Банникова

11 марта 2026 г.

11 марта 2026 г.



Председатель первичной профсоюзной
организации сотрудников ГАПОУ РК
«Петрозаводский базовый медицинский
колледж» Профсоюза работников
здравоохранения РФ


А.А. Шех

11 марта 2026 г.

Зарегистрировано в Управлении труда и занятости Республики Карелия

от 12 марта 2026 г. № 55/2026

Работодатель в лице его представителя директора государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский базовый медицинский колледж» (далее – колледж) Аксентьевой Елены Ивановны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и работники колледжа (далее – работники), представленные представителем работников колледжа Банниковой Жанной Михайловной, с другой стороны, на основании статей 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктов 8.1, 8.5 коллективного договора государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский базовый медицинский колледж» (далее – Коллективный договор) на период на 2025-2028 годы решили внести изменения в Коллективный договор, оформив их в виде дополнительного соглашения к Коллективному договору о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в раздел IV. «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» приложения № 1 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский базовый медицинский колледж»»:

1.1. изложить пункт 27 в следующей редакции:

«27. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате работников применяются:

- районные коэффициенты;
- процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях: процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях выплачивается работникам в размере 80 процентов с первого дня работы в районах Крайнего Севера и в размере 50 процентов с первого дня работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

Конкретные размеры районных коэффициентов, процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и условия их применения устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.».

1.2. изложить пункт 28.2 в следующей редакции:

«28.2. Выплата за работу в ночное время производится работникам колледжа за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и Постановлением Правительства Российской Федерации от 04.04.2025 № 436 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Размер выплаты за работу в ночное время (с 22.00 до 6.00) составляет 20% оклада (должностного оклада) работника колледжа за каждый час работы в ночное время.».

1.3. изложить пункт 28.4 в следующей редакции:

«28.4. Повышенная оплата сверхурочной работы в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с системой оплаты труда Учреждения, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, которая устанавливается приказом директора колледжа.».

1.4. изложить пункт 28.5. в следующей редакции:

28.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работника, в соответствии с перечнем дополнительных работ.

Выплата устанавливается в виде процентной надбавки к окладу и выплачивается ежемесячно в течение периода выполнения дополнительной работы, установленного приказом директора Колледжа.

№ п/п	Наименование дополнительной работы	Размер процентной надбавки к окладу
1	Кураторство учебных групп:	
1.1	- очного, очно-заочного отделения - первого курса обучения на базе основного общего образования - первого - четвертого курса обучения на базе среднего общего образования	10 7
1.2	- отделения непрерывного медицинского образования - курирование цикла повышения квалификации - курирование цикла переподготовки и выездных циклов	5 7
2	Проверка письменных работ по русскому языку, математике, иностранному языку, биологии, химии, латинскому языку	10
3	Работа по повышению профессионального уровня молодых специалистов-преподавателей (наставничество) в течение первого года работы молодого специалиста*	10
4	Выполнение плана работы молодым специалистом-преподавателем: - разработка календарных планов, учебно-методических карт занятий, контрольно-оценочных средств, методической разработки открытого занятия; - обобщение опыта работы за год: открытое занятие для МЦК либо выступление на педсовете (отчет ежемесячно)	20
5	Заведование паспортизированными кабинетами: - практические, - теоретические	10 5
6	Создание условий для обеспечения качественной подготовки обучающихся в группах удаленного доступа	30
7	Руководство методической цикловой комиссией	15
8	Выполнение работы по обеспечению условий для дистанционного обучения	20
9	Выполнение работы по ведению воинского учета	30
10	Выполнение обязанностей ответственного за электрохозяйство	70

11	Выполнение обязанностей заместителя ответственного за электрохозяйство	60
12	Выполнение обязанностей ответственного за лифтовое хозяйство	70
13	Выполнение обязанностей ответственного за осуществление закупок, проводимых в соответствии с федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»	30
14	За материальную ответственность	10
15	Выполнение обязанностей ответственного секретаря приемной комиссии	15
16	Выполнение обязанностей ответственного за внесение сведений в ФИС ГИА	15
17	Выполнение обязанностей ответственного за внесение сведений в федеральную информационную систему «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении» (ФИС ФРДО)	30
18	Выполнение обязанностей дежурного администратора по колледжу не менее двух дежурств в месяц согласно графику дежурств	5
19	Организация и проведение практических занятий вне учебных аудиторий колледжа на базах медицинских организаций	10
20	Осуществление работы по организационно-техническому обеспечению административно-распорядительной деятельности директора колледжа	30
21	Доставка и получение корреспонденции сторонних организаций	20
22	Выполнение обязанностей руководителя центра по содействию в трудоустройстве	50
23	Выполнение обязанностей ответственного за внесение сведений в федеральную информационную систему «Федеральный реестр медицинских организаций» (ФИС ФРМО)	25
24	Выполнение обязанностей ответственного за внесение сведений в федеральную информационную систему «Федеральный регистр медицинских работников» (ФИС ФРМР)	25
25	Работа в составе приемной комиссии	50
26	Выполнение обязанностей секретаря государственной экзаменационной комиссии на период проведения государственной итоговой аттестации	15

*Выплата преподавателям за наставничество устанавливается в виде процентной надбавки к окладу по должности «преподаватель», установленному п.12 настоящего Положения, и выплачивается ежемесячно в течение первого года работы молодого специалиста в соответствии с приказом директора при выполнении показателей (пункты 3, 4 таблицы).».

1.5. изложить подпункт «ж» пункта 29.2. в следующей редакции:

«ж) учитывается при расчете среднего заработка для всех случаев его определения независимо от источников этих выплат, в том числе при оплате ежегодных основных удлиненных оплачиваемых и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков в соответствии с положениями статьи 139 Трудового кодекса Российской Федерации;»

2. Внести следующие изменения в раздел «V. Порядок и условия выплат стимулирующего характера» приложения № 1 к Коллективному договору

«Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский базовый медицинский колледж»»:

2.1. изложить пункт 41 в следующей редакции:

«41. Стимулирующая выплата может быть установлена в виде процентной надбавки к окладу и в абсолютном размере:

- выплаты по результатам оценки эффективности работников - может быть установлена в виде процентной надбавки к окладу и в абсолютном размере;

- выплаты за сложность и напряженность работы - может быть установлена в виде процентной надбавки к окладу;

- выплата за наличие квалификационной категории, ученой степени в соответствии с законодательством - может быть установлена в виде процентной надбавки к окладу;

- премиальные выплаты по итогам работы (за месяц либо ежеквартально (за 1 квартал, первое полугодие, 9 месяцев, год), а также по итогам года) - может быть установлена в абсолютном размере;

- премиальные выплаты (разовые) за выполнение особо важных и сложных заданий - может быть установлена в абсолютном размере.

Применение процентной надбавки к окладу не образует новый оклад.».

2.2. изложить пункт 62.2. в следующей редакции:

62.2. Выплата за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается за работу, связанную с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы колледжа, на период усложнения режима работы, но не более чем на 3 месяца.

Выплата устанавливается в виде процентной надбавки к окладу и выплачивается ежемесячно.

Размер процентной надбавки к окладу определяется Комиссией с учетом степени интенсивности труда работника, но не свыше 50.

3. Дата вступления в силу данного дополнительного соглашения к Коллективному договору - с момента подписания сторонами дополнительного соглашения к коллективному договору.